Devlet Nüshası

1 EYLÜL 1960

CAM-İŞ

Sahibi:
Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına:
LÜTFÜ AK
Yazışlerini fiilen idare eden:
Mes'ul Müdür
TARIK OLCAY
Dizgi ve Baskı: Orhan Mete ve Ortağı Kollektif Şirketi MATBAASI

1 Haziran 1960 — ADRES : Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul) — FİATI : 10 Kuruş YIL: 4 SAYI: 85

Millete hayırlı olsun..

Hak, hukuk ve adalet için harekete geçen Türk ordusu idareyi ele aldı

Eski Rical Yargılanacak

Ankara, (Hususî) — Orgeneral Cemal Gürsel, eski devlet ve hükûmet erkânının durumlarının, derhal kurulacak bir tahkikat komisyonu tarafından ele alınacağını bildirmiştir.

Yayınlanan bir kararnâmede de hâkimlerden teşkil edilecek tahkikat heyetinin suçlu bulacağı kimselerin Divânı Âli'ye sevkedileceği açıklanmıştır.

Millî Birlik Komitesi Başkanı, Devlet ve Hükûmet Reisinin tertiplediği basın toplantısında sorulan sualler ve cevapları şunlardır:

S — Memleketin iktisadî ve malî durumu nedir?

C — Bu biraz acele edilmiş sorudur. İki gün içinde benim de buna tam olarak

(Devamı 4 de)



Millî Birlik Komitesi Başkanı, Devlet ve Hükûmet Reisi, ve Millî Müdafaa Vekili Sayın Cemal Gürsel.

Cam sanayiimizle ilgili işsizlik mevzuunda sendikamız bülten neşretti

Türkiye Şişe ve Cam sanayii işçileri sendikası idare heyeti cam sanayiimizle ilgili işsizlik mevzuunu esbabı mucibeleri ile muhterem basınımıza izah ederken, bu mevzuda basın mensublarının sendikamız çalışmalarına yardımcı olacağını ümit eder, peşinen teşekkürlerimizi sunarız.

1960 senesi mart ayından bu yana İstanbul vilâyeti hudutları dahilinde (500) beşyüze yakın cam işçisi kalmıştır. Bu rakkam 1960 senesi haziran ayı sonuna kadar (1000) bin'i aşacağı tahmin edilmektedir. İstanbulda Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları dahil olmak üzere (24) adet Şişe Fabrika ve imalâthanesi mevcut olup bunların (5) beş tanesi kapanmış ve mütebakisi de kriz geçirmektedir. (Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası hariç) kapanan fabrikalarda (500) beş yüze yakın işçi çalışmakta olup bu gün için hepsi işsiz kalmışlardır.

Cam sanayiimizde bu günkü kriz 1958 senesi sonlarına doğru vekiller hey'eti kararı ile çıkarılanbir nizamname gereğince İnhisarlar Vekâleti piyasadan kullanılmış şişe satın almakta olup, bu miktar senede on iki ile onbeş milyon civarındaır. Bu şişeler piyasadan 39 krş. tan alınıp temizliği v.s. masrafları ile 56 kuruşa mal edilmektedir ki, bu gün İstanbulda mevcut fabrika ve imalâthaneler senede seksen ile yüz milyon arası şişe imal etmekte olup vasati 64 kuruşa İnhisarlar idaresinin de 1960 senesinde mübayaa etmemesi yü

(Devamı 4 de)

Umum Müdür Şahap Kocatopçu Avrupadan döndü

15 Nisanda bazı temaslarda bulunmak üzere Avrupanın muhtelif memleketlerine giden Türkiye Şişe ve Cam Sanayii Fabrikaları A.Ş. Umum Müdürü Dr. Şahap Kocatopçu 21 Nisan cumartesi günü saat 19 da SAS uçağı ile Yeşilköye inmiştir. Hava alanında Paşabahçe Fabrikası Müdürü Bahri Ersöz, Çayırova Cam Fabrikası Müdürü Fethi Arman, Umum Müdür Muavini Tarık Bütten, eşi ve çocukları ve Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti adına Başkan Lütfü Ak, Veznedar Hüseyin Ofluoğlu, İdare Hey'eti üyesi Paşa Erbaş ve bir çok ahbapları tarafından karşılanmıştır. Uçaktan çok neşeli inen Umum Müdür Kocatopçu seyahatinin çok verimli olduğunu beyan etmiştir.

Tebrik!

Mübarek Kurban Bayramı dolayısı ile bütün üye ve mensublarımızın Bayramını candan tebrik eder, uzun yıllar ve neşeli günler temenni ederiz.

Türkiye Şişe /Cam Sanayii İşçileri Sendikası İdare Heyeti

Cam işçileri Yapı Kooperatifi inşaatı süratle ilerliyor

Bundan beş sene kadar evvel Paşabahçe Şişe ve Cam Sanayii İşçileri tarafından kurulan Yapı Koperatifi bazı imkânsızlıklar yüzünden bu güne kadar üyelerine Ev yapma imkânını bulamamıştı. Nihayet Sultaniye çayırı Şhl. Fabrikasının bitişiğinde satın aldıkları arsada 65 üyesine yuva yapmak için gereken formaliteleri tamamlıyarak inşaata başlamışlardır. İnşaatın bilûmum kontrol amirliğine Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Yüksek inşaat mühendis Şükrü Harsa bakmaktadır.

İnşaatın başlaması ile uzun senelerden beri Ev hasreti çeken üyeler adeta bayram yapmaktadır.

Sağlık köşesi

Kara Sinek

Yazan: Dr. Şakir Çoşkuner

Hepimizin çok yakından tanıdığı kara sinek maalesef memleketimizde bol miktarda bulunan bir hayvancıktır. Uyurken burnumuzun ucuna konmasından dolayı bizi rahatsız ettiğini zannettiğimiz karasinek, hastalıkları sirayetinde âmil olan mikropların naklinde en büyük müsebbiptir.

Karasinekler durup dinlenmeden 1,5-2 kilometrelik yol katederler. Bir dişi sinek bir mevsimde 50.000 civarında yavru meydana getirir. Ayaklarında bulunan incecik kıllar mikropları taşırlar.

Aziz arkadaşlarım görüyorsunuz ki bu kadar süratli çoğalıp hareket kabiliyeti fazla olan T.B. tifüs, dizanteri, kolera, trahom, şarbon ve çocuk felci gibi daha bir çok hastalıkların naklinde rol oynayan bu pis mahlûk her zaman hayatımızı tehdit etmektedir.

Hepiniz duymuşunuzdur. Bizde nereden geldiği belli oluyor micazi mânâda kullanılsa kat'iyen hoşlanmadığımız bir tabir vardır.

Sinek pis değildir ama mide bulandırır.

«Hayır arkadaşlar hayır»

Sinek pistir ve her sene 100.000 lerce vatandaşımızın hastalanmasına bir kısmın ölümüne sebep olmaktadır.

Bir uçak, tren, oto kazasında hayata gözlerini kapıyan beş on kişiye günlerce üzülüyoruz da, sineklerin sebebiyet verdiği binlerce vatandaşımızın ölümünün farkına bile varamıyoruz.

Çünkü sineklerin ayaklarında taşıdığı mikropları göremiyoruz.

İşte arkadaşlar buraya kadar size sineğin ne kadar tehlikeli ve pis mahlûk olduğunu izah etmeğe çalıştım.

Şimdi kısaca alınması icap eden tedbirleri zikredeceğim.

Sineklere karşı mücadeleye hemen başlayarak ancak muvaffak olabiliriz. Aksi halde gözlerimizi oyacak derecede her tarafı işgal ettikten sonra tedbir almaya teşebbüs bizi ancak muvaffakiyetsizliğe götürür. Sineklerin en fazla çoğalıp beslendikleri yer, lâğımlar, ahırlar, helâlar, çöplüklerdir. Onun için:

1 — Helâlarımızın etrafını iyice kapayıp helâ ağzına da tahta bir kapak koymak,

2 — Lâğımları açıkta bırakmamak sonra belediyeye haber verip kapattırmak,

3 — Bulaşık ve kirli suları lalettayin yerlere dökmemek lâğımlara dökmek,

4 — Çöplerin üzeri kapaklı teneke kaplarda bulundurup, çöpçü geliyirsa vazifelileri ikaz etmek,

5 — Meyva, koçan ve kabuklarını (bilhassa karpuz, kavun, kat'iyen sokaklara atmamak.

6 — Helâ ve mutfak pencerelerine tel kafes koydurmak,

7 — Yiyeceklerinizi tel dolaplar içinde bulundurmak.

8 — Su birikintileri olan yerlere, lâğım ağızlarını, çöp kaplarını, helâları şimdiden ve sık sık belediye memurlarına ilâçlattırmalı.

9 — Evlerimizi en geç 15 günde bir D.D.T. li müstahzarlarla ilâçlamalı.



24 Nisanda Merkez Sendikanın tertiplediği temsilciler toplantısına iştirak eden idarecilerimiz Merkez idarecileri ile bir arada.

Sendika Çalışmalarında engeller

Yazan: Tahsin YILDIRIM

Memleketimizde her nedense bazı işverenler tarafından işçi sendikalarımıza karşı bir samimiyetsizlik görünmektedir. Şöyle ki: Bir iş yerinde bir sendika şubesi açmağa kalkarsınız, hemen o iş yerinin işverenleri işçiye bu hususta zorluklar çıkarmakta ve sendikanın lüzumsuz olduğunu söylemektedirler. Bu vaziyetin iknası için de işçilere biz size sendikanın sağlıyacağı menfaatin daha fazlasını vereceğiz denmekte. Şu halde mademki, sendikanın sağlayacağı menfaatlardan daha fazlasını verecekler sendikanın kurulmasından neden imtina ederler. Zaten sendikaların başlıca vazifeleri mağdur olan üyelerinin menfaatlarını kanun dahilinde korumaktır.

Eğer patronlar işçilerin kanuni haklarını veriyorlarsa sendikanın o işyerinde kurulması kendileri için bir engel olmasa gerek. Şayet bu vesile ile işçiyi istismar etmek istiyorlarsa kendileri için zararlı olduklarının farkında değiller demektir. Çünkü yirmi yıllık işçilik hayatımda edindiğim intibalar bana şunu öğretmiştir. ki, bir patron çalıştırmış olduğu işçisine ne kadar çok haklar tanırsa o işçi de o işyerinde o kadar sıtkı sadakatle çalışır. Bu itibarla yine kazanan patron olur.

Eğer çalıştırdığı işçinin yalnız kendisine kâr temin etmesini düşünür, onun çoluk çocuğunun sefalete düşmesine göz yumarsa doksan kuruş saat ücreti alan bir aile reisi eğer üç de çocuğu varsa halile geçim sıkıntısı ile karşı karşıyadır. Bunları görüp giderilmesi için işçisine bir takım menfaatler temin eden iyi niyetli işverenler hem işçisine samimi olduğunu isbat eder. Hem de insanı mes'uliyetten kurtulmuş olur. Sendikanın kurulmasına muhalefet etmez. Çünkü hakikî işçisini tatmin etmiştir. Kimseden kaçınacak bir tarafı yoktur. Aksi tezi müdafaa eden işverenler tabii sendikaları istemiyecekler.

Çünkü işçiyi istismar etmeği düşünüyorlar. Sendika olursa, belki bu gerçek meydana çıkacak, arzuladığını tahakkuk ettiremiyecektir. Şu halde işçisine samimi olmayanlar bu yollara tevessül edenlerdir.

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının Şube Faaliyetleri

Çubuklu Şubesi faaliyetleri:

Çubuklu"da kurulu şube idare heyetimiz son günlerde işyerlerinden işsizlik dolayısı ile ayrılan 56 işçinin kanuni haklarının işveren tarafından bir tamamen verilmesi için Şube Başkan Vekili Recep ÖÖzalp ve arkadaşları büyük gayretler göstermiş olup işverenlerle anlaşmak suretiyle işçi üyemizin kanunu haklarının bir tamamen verilmesi sağlanmıştır.

Bakırköy Şubesi:

Bakırköy Şube idare heyetimiz son zamanlarda sezona giren Net Cam Fabrikası işverenleri ile anlaşarak bir aylık durma müddeti içinde işçilerine ne gibi ücret verileceği kararlaştırılmış olup bu müddetin bir kısmı ücretli sene izini ne bir kısmı da yarım ücrete tabi tutulmak suretiyle işçi üyelerimizin hakları teminat altına alınmıştır. Yakında Net Cam Fabrikası bir çok yeniliklerle faaliyete geçecektir.

Arı Cam Şubesi:

Kâğıthanede kurulu Arı Cam Sanayii Şubemiz idare heyeti işyerinde işçilerin haklarının kanun ruhuna uygun olarak verilmesi için hummalı bir faaliyet göstermektedir.

Şube başkanı Ali Kulüp ve arkadaşları son zamanlarda işverenin işçisine vermediği Bayram ve hafta tatili yevmiyeleri üzerinde durmuş ve bu hakların bir an evvel işçiye ödenmesi için ilgililer nezdinde teşebbüse geçmişlerdir. Şubenin çalışmaları işçiler arasında takdirle karşılanmaktadır.

Seramik Şubesi:

Seramik Cam Fabrikası temsilcileri işçilerin sosyal ve iktisadî ihtiyaçlarını temin gayesi ile başkan Mehmet Şatoğlu ve arkadaşları işverenleri ile anlaşmak suretiyle davalarını halletmektedirler. İdarecilerin çalışmaları işçiler arasında sevinç uyandırmaktadır.

Nisan ayı içinde şube temsilcilerimizle müşterek yapılan umumî toplantıya nazir olmak üzere önümüzdeki günlerde tekrar idareci ve işverenlerle müşterek bir toplantı yapılarak son günlerin olaylarını gözden geçirilecektir.

Türk parasının değeri yükseliyor

Şam — Türkiyede Orgeneral Cemal Gürsel idaresinin teessüsünden beri burada Türk lirasının değerinde hafif bir yükselme müşahede edilmiştir.

Salı günü Türk lirası serbest piyasada 27 Suriye kuruşuna satılmıştır.

Menderes rejiminin devrilmesinden önce Türk lirası serbest piyasada 25 Suriye kuruşuna satılmaktaydı.

A Tipi Seminerinden Notlar:

Muaşeret konuları ile ilgili bir hasbihal

Dr. Akil Muhtar Özden

Konuşmanı esas konusu:

(İyi insan ve iyi vatandaş tipi)

Hakikî vatanperver mesleğinde en yüksek olmağa çalışandır.

Konuşmanın tabii bölümleri:

1 — İnsan mefhumunun izahı. (Kısaca şematik)

a) Halen yeryüzünde mevcut insan sayısı,

b) Bunların nerelere ve nasıl dağıldıkları,

Not: (Dünya bir tiyatro sahnesine benzer. Canlılar sahnede aktörler, tabiat da dekorlarıdır) Fikrinin açıklanması.

c) İnsanların günlük hayatlarından başlamak üzere çeşitli münasebetleri tanzim eden amiller. (Muaşeret)

d) Tabiata bağlı ilker insanlar, ihtiyaçları,

e) Medenî manadaki insanlar (Kültüre bağlı)

İkinci kısım:

2 — Bu günkü Türk cemiyetinde terbiye prensipleri.

a) Türk cemiyetine has ve mazimize layik manevi değerlerle, tarihi hüviyetimizle yuğrulmuş olan ana muaşeret kaidelerimiz.

b) Karşılıklı münasebetlerimizi tayin eden amiler.

(Sevgi, saygı, iyi niyet, bağlılık, işte sadakat)

c) Nezaketin tarifi:

(Nazik olan nezaketinden haberi olmayan adamdır.)

3 — (İş terbiyesi vatan sevgisi)

a) İş terbiyesindeki ahlaki değerler (Stik ve moral) yaşama kuraları.

b) İnsan kalbi bir değirmen taşıdır. Eğer iraya öğütülecek bir şey koymazsanız o kendi kendine öğütür.

c) Toplu hayatımız, ailenin büyük rolü.

d) Yuva, aile ocağı ve yurt kucağının izahı.

H. Oflu

Demirköprü barajı ve hidroelektrik tesisleri

Gediz Nehri Murat Dağı yakınından çıkar ve ismini Gediz kasabasından alır. Yağış havzası 1.759.000 hektardır. Nehir Kula kasabası yakınında volkanik bölgeyi geçerek Bolu civarında Demirci çayı ile birleştiği yere kadar bir çok derelerle beslenir. Bundan sonra Alaşehir çayı, Kum çayı ve nif çayı gibi mühim bazı kolarla birleşerek Emirâlem boğazı ve Menemen ovasını geçtikten sonra İzmir körfezinde denize dökülür.

Gediz nehri havzasına düşen yağışın ortalaması yılda 630 mm. olup bunun en büyük kısmı kış mevsiminin durumudur. Bu sebeple nehirde kışın çok yazın az su bulunmaktadır.

Demirköprü barajının memba kısmında Gediz nehrinin yağış alanı 659.000 hektardır. Baraj yakınında bulunan Kız köprüsü rasat istasyonunda 1938 den beri yapılan rasatlara göre yıllık ortalama sarfiyatı 22.4 M3 san. bulunmuştur.

Barajın inşa edilidiği yerde eskiden bu günkü yatağında dah derin bir yatakta akmakta idi.

Terbiyede Maneviyatın Rolü

H. Yazan: Kemal Örsan

A[illegible]kayı dünya medeniyetinin ileriliğine yükselten [illegible] Tekniği kadar işte bu [illegible]dir de: Yani ilim din ahengi.

Bir milleti, iki şey kuvvetlendirir.

1 — Tabiat kontrol altına alabilen müsbet ilimler:

2 — İnsanları disiplin ve karşılıklı sevgi içinde yaşatacak maneviyat.

Miletlerin sağlamlığı derecesine mehek:

Bu iki esatır bunların olmadığı yerde soyal hayat da kuvvetli olamaz.

Yani yetiştirme olan nesilerde: Okul, aile, içtimaî muhit, hep birden, müsbet ilim ve metotları ile maneviyatı - yanlız sözde kalmayıp yaşayarak intikal ettirmeğe çalışmalıdırlar.

Gerçek ilim: Aslâ maneviyatın aleyhinde değildir.

Fert ve dünya, ilmi zihniyetçe derinliği nisbetinde maneviyat kuvvetlenecektir Zira hakikî ilim: Satha bakmakla kalmaz; derinliğe gider. Derinlik ise, insanı maneviyata çeker götürür. Cemiyetlerin en büyük düşmanı yarım bilgidir. Yarım bilgi maneviyata karşı dudak büker. Ve bu hal ile sosyal hayatın temelini kundaklar. «Yarım bilgi yoldan çıkarır. Yarım hekim candan» Her hangi bir yerde, maarif sistemi, eğer ilim ile maneviyatı atbaşı götüremezse, o memleket hiç bir vakit feyizli bir sosyal hayata kavuşamaz.

Din husunsda memleketimizde dört türlü fikir cereyanı var.

1 — Din, tarih hizmetini bitirmiştir diyenlere. Verilecek cevap şudur: Modern biyoloji ve piskolojiye göre Din duygusunun hayati ve ruhi bir fonksiyonu olduğunu ve insanoğlu ile yaşıd olan bu duygunun insan oğlundan ayrı olarak yaşayamıpacağını ancak her asırda, ilimlerle bağlaştırmak suretiyle tanzim edilmesi gerektiğidir.

2 — Dini, taassup hurefelere boğmak isteyenler. Dini, bu dünya işlerinden el etek çekerek - Cemiyete faydalı olmağı düşünmiyerek - bir köşeye çekilmek sanırlar. Bu görüş din değildir. Zira Hazreti Muhammed:

«Ahiret için ne kadar ve nasıl çalıyorsak, dünya için de o kadar yani eşit tutup, çalışmak gerektir» buyurmuştur.

Bu hurefeceler nazarında bir «Rahmetli ilâhiye» Dini olan müslümanlık o derece daraltmış ve boğulmuştur ki önüne gelen tekfir ederler. Bunlara kalırsa (Bitât) dır diye makine ile çift sürmek haramdır alkol üstünde kah ve çay pişirmek haramdır... Haramdır.. Hayır, hayır, din asla bu değildir. Dinin felsefesini şiir dili ile ifade eden (Mevlâna) (Rahmet-i ilâhiye) nin manasını. Şu rubaisinde anlatır:

Gel, gel, yine gel.. Her ne olursan ol gel.

Kâfirdir de mecusi de putperest de olsan yine gel. Bizim dergâhımız, ümitsizlik dergâhı değildir. Töbeni yüz kere bozmuş olsan yine gel.

Eğer bu «Tekfir» ler insanları, irşad maksadına matuf «gözdağı» ise bunun yolu da bu değildir.

3 — Evet cemiyetin düzeni için Din lâzım ama bizde daha sırası gelmedi hele bir kere Avrupalılar kadar (müsbet ilim ve teknik) de. İlerleyelim de ondan sonra düşünürüz diyorlar. Bunlara verilecek cevapta şudur: Batı «on sekizinci asır materyalizmi ile bir bataklığa düştüğünü, şu otuz senedir, anladı - ve atom fiziği ilmi ile hakikatte madde olmayıp her şeyin kökünün enerjiye mâna verdiğini gördü de (Madde) lehine olan ağmeyi maneviyat ile muvazeneleştirmeğe başladı. Bu günkü Batı sizin zannettiğiniz batıyı tarihe gömek üzeredir. Bizim de boğazımıza kadar meteryalizme batmağa ne diye ihtiyacımız olsun?

İlim medeniyeti: Bu yol hatalıdır diye muvazeneyi bulmağa çalışırken biz ne diye: «Hele bizde bir batalım diyelim de ondan sonra düşünürüz. Yeni fizik ile başlayan biyoloji ve pisikoloji ile sağlamlaşan iki ilmi hüküm şudur. «Hayatta ilim maneviyat muvazenesi gerektir.

4 — Bu günkü Batı medeniyetin yaptığı gibi «ilim din» ahengini tesise çalışalım. Çünkü Batıyı değil, bu günkü Batıyı takip edelim. Ve bunu: Batılılar böyl yeapıyormuş. Bizde öyle yapalım gibi bir taklikçilik le değil: Muasır ilmin hükmü butlur diye yapalım. İslâmın prensibi de budur:

Ahirete - Dünya dengesi yani ilim - Din dengisi buna din felsefesi dili ile Ahiretteki cenneti, yeryüzüne de indirmek derler. Ahiretin cenneti dünyada insanlık saadetin de aramaktır. Bundan başka din ve maneviyat, «Milliyetlerin teşekkülünde de iş görmüştür. Avrupalıların (Milliyetçilik) lerinde derece derece Din de mühim rol oynamıştır. Bizim Anadoluda Türk medeniyetinin damgası camilerimiz, medreselerimiz, türbelerimiz ile minaremizdir. Millî edebiyat ve musikimizin doklarda öyledir. Kanuni devrinde camcılığımız çeşni bülbüllerinizle de daha vesair gibi.

Vatanımız devletimizi koruma ve korumada, din duygusu, büyük rol oynamıştır. Ahlâk ve hareketlerimiz de öyledir. Hasılı milliyetçiliğimizin maddî ve manevî humurunda «Din unsuru» inkâr edilemez. Milliyet ve din, bizde biribirleriyle kaynaşarak ve sarmaşık bir haldedir. «Şövenliğe» düşünce milliyet bozulur. Taasup ve hurefeye düşünce dinde bozulur. Zararlı olan şövenlik ile hurefeciliktir. Gerçek milleyetçilik dine kem gözle bakmaz.

Sonsuz hürmet ve ihtiratımı sunarken: Hepimiz birer kardeşlik içinde bu cennet vatanımızın fabrikalarını müsbet ilimlerle donatarak ciddî bir şekilde çalışmamızın maddî ve manevî meyvalarını Cenabı Hak'tan niyaz ederken sıhhatimizin de sağlamlığını ve müşfik af edici, sağlam bir harekete sahip olmamız vesveseden gelen seslere vicdanı hükümler vermek en doğrusudur. Kin, riya, ve garezi boğmakla... Tevazü güler yüz en güzel zenginliktir. Sevgili peygamberimizin bizlere her an hitap ettiği haksız olarak bir kardeşinin, kalbini kırma cam gibidir. O kalbe sahip ol ki, bülbül gibidir.

Yıllık ücretli izin Talimatnamesi

TATBİK SAHASI:

Made 1 — 7467 sayılı kanuna müsteniden işverenler tarafından işçi ve müstahdemlere verilecek yıllık ücretli izinler, 3008 sayılı iş kanununun 2 nci maddesinin A ve C fıkraları hükümleri dairesinde mezkûr kanun şumuliüne alınan işyerlerinde bu talimatname gösterilen usuller ve şartlar dairesinde yürütülür.

İZİN HAKKININ TESBİT:

Made 2 — 7467 sayılı kanunun 3 ncü maddesindeki esaslar ve dördüncü maddesindeki haller gözönünde tutularak her işçi veya müstahdemin yıllık ücretli izne hak kazandığı tarih 17 nci maddede sözü geçen yıllık ücretli izin defterinin buna mahsus sütununa kaydolunur.

Yıllık ücretli izin hakkını iktisap eden işçi ve müstahdemleri gösterir listeler işveren tarfından 15 nci maddedeki esaslar dairesinde iş yerinde ilân olunur.

İZİN KULLANMA DEVRELERİ:

Madde 3 — İşveren veya vekilleri 10 ncu maddede sözü geçen izin heyeti veya 18 nci maddeye müsteniden bunun yerine kaim olanlarla istişare etmek suretiile, işyerinde yürütülen işlerin mahiyeti, hususiyet ve faaliyet devrelerine göre yıllık ücretli izinlerin her yıl senenin muayyen bir devre veya devrelerinde verileceğini tayin ve bu hususi işyerinde ilân edebilirler.

İZİN TALEBİNİN ZAMANI:

Madde 4 — İşçi veya müstahdem yukarıki maddelere göre hak ettiği yıllık ücretli iznini kullanmak istediği zamanı izin hakını iktisap tarihinden sonra ve mezkûr zamandan en az bir ay önce işverene yazılı olarak bildirir.

İşveren veya işveren vekilleri bu talepleri 10 ncu maddee sözü geçen «izin heyetine» tevdi ederler.

TALEBİN ŞEKLİ:

Madde 5 — İşçi veya müstahdem yıllık izin talepnamesinde, soyadını, varsa sicil numarasını, izinini hangi tarihler arasında kullanmak istediğini ve yol izni talep edip etmediğini zikreder.

İzin heyeti veya işveren taple olunan izin kulanma tarihi ile mukayyet değildir. Şu kadar ki: İzin sıra ve münavebesini göstermek üzere mezkûr heyetçe tertiplenecek listelerin tanzimi sırasında bu taleplei imkân dairesinde nazarı itibara alınır.

Aynı tarihe rastlayan izin taleplerinde kıdemi fazla olanlar tercih olunur.

Yol izni talep edenlerin bu müddeti kullanmadan işe avdetleri halinde işveren veya işveren vekili işçi veya müstahdemi, bu müddetin hululünde evvel işe başlamaya mecbur değildir.

YUKARI DERECEDEKİ İZİN SÜRESİ:

Madde 6 — İzin heyeti tarafından tesbit olunan izini kullanmadan evvel kanunun 5 nci maddesinde gösterilen kıdemine göre daha yukarı derecdeki izin müddetine hak kazanan işçi veya müstahdeme bu izin süresi tatbik olunur.

UMUMİ YILLIK İZİN:

Madde 7 — İşveren veya işveren vekili Nisan ayı bidayeti ve Ekim ayı gayesi arasında kalan devreye rastlamak kaydil eişyerinin ve işçilerin tamamına şamil umumî bir izin zamanı tesbit ve tayin edebilir.

Bu usulün tatbiki halinde izin heyeti izin cetvelini, bütün işçi ve müstahdemler aynı zamanda izne başlıyacak ve kanunun 5 nci maddesindeki izin sürelerine ve yol izin taleplerine göre her işçi veya müstahdemin izin süresinin hitamını gösterecek şekilde tertip ve ilân eder.

İşveren ve işveren vekili umumî izin devresini, bu devrede yıllık ücretli izin hakkını henüz iktisap etmiyen işçi veya müstahdemlere dahi teşmil edebilir.

Şukadar ki: Müteakip yıl veya yılarda umumî izin usulünün tatbik edilmemesi halinde bu gibilerin müteakip yılık ücretli izine hak kazanacakları tarih, umumî esaslar dairesinde tesbit ve tayin olunur.

İŞYERİNİN EMNİYETİ

Madde 8 — Umumî izin tatbiki halinde işveren veya işveren vekili iş yerinin muhafazası tesisatı veya makinaların bakımı, hazırlanması temizlenmesi veya emniyeti gibi zaruretlerin mevcudiyeti halinde bu zarureti karşılıyacak miktarda işçi veya müstahdemin izin devresine ithal etmiyebilir.

Bu durumda olanların yıllık izinleri umumî izin devresinden evvel veya sonra ve diledikleri tarihte verilir.

DAİMİ İŞLER:

Madde 9 — Kanunun 3 ncü maddesinin son fıkrasında sözü geçen ve mahiyetleri itibarile bir yıldan az süren mevsim veya kampanya işlerinin yürütüldüğü işyerlerinde daimi olarak çalışan işçi veya müstahdemlerin yıllık ücretli izinleri hakkında dahi bu talimatname hükümleri tatbik olunur.

İZİN HEYETİ:

Madde 10 — İşçi veya müstahdem sayısı 100 den fazla olan işyerlerinde işveren veya işveren vekili tayin edileceği bir zatın başkanlığı altında bir işçi ve bir müstahdem temsilcisinden müteşekkil bir izin heyeti teşkil olunur. Reisin bulunmadığı zamanlarda heyet, aynı usulle seçilecek yedeği riaset eder.

Heyetin işçi üyesi ve iki yedeği işyerindeki işçi temsilcileri tarafından ve müstahdem üye ile iki yedeği müstahdemlerin en az yarıdan bir fazlasının iştirak edeceği bir toplantıda açık reyle tayin ve tesbit olunur.

Eksilen aza ve yedekler aynı usul ile ikmal olunur. Asli üyelerin bulunmadığı zamanda toplantılara yedeklerle bir reis tarafından iştirak ettirilir.

Eksilen aza ve yedekler aynı usulle ikmal olunur.

HEYETİN VAZİFE VE SELAHİYETLERİ:

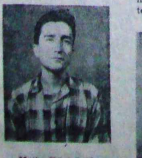
Madde 11 — İzin heyetinin vazife ve selâhiyetleri aşağıda gösterilmiştir.

(Devamı 4. Sayfada)

Sporcularımızı Tanıyalım

Kulübümüzün kaptanı bulunan Metin Kürtcuoğlu bilhasas terbiyeli ve efendi bir futbolcu olmakla temayüz etmektedir. Futbolu da bilerek oynayan bir arkadaştır. Amatör ruhlu bir futbolcudur. Santrahaf ve sağ bek mevkilerinde, müdafa bir oyuncudur.

Fabrikamızn Triyaj servisinde çalışmaktadır. Büyük kulüplerden Beşiktaş, oyunculardan da Beşiktaşlı Kaya.



Metin Kürtcüoğlu

Adı ve soyadı, Metin Kürtcuoğlu.

Doğum yeri, İstanbul

Doğum tarihi, 1941

Kulübü, Cam Spor

Takımımızın sağ açık mevkiinde yer alan Yılmaz Şentürk iyi bir futbolcu olmakla beraber, takıma ilk golü ben atayım da gönlüm rahat etsin diye çok şahsî oynar. Şayet dediğini yapıp da ilk golü o atınca bütün futboadaki klasını o zaman gösterir. Saha içindeki arzusu devamlı olark kendisi iden de oynamayınca çok sinirli olur. Buna ramende terbiyeşini hiç bir zaman bırakmaz, efendi bir futbolcudur.



Yılmaz Şentürk

Fabrikamızın dekor servisinde çalışmakta olup iyi bir dekorcudur. Büyük kulüplerden Yeşil Beyaz, Vefayı sever, Vefalı Hilmiyi beğenir.

Adı ve soyadı, Yılmaz Şentürk.

Doğum yeri, Bozcaada

Doğum tarihi, 1940

Kulübü, Cam Spor.

Takımımızn solbek ve bazı zamanlarda solaçık mevkilerinde yer alan Erdal Özkan sert ve yırtıcı bir futbolcudur. Ayni İngiliz futbolüne benzeyen bir oyunu vardır. Boyunun kısalığına göre süratlidir. İtaatkâr bir arkadaş olmakla yalnız futbolda değir bütün iş hususunda da her şeyin en iyisini öğrenme hevesine vakıftır.

Çok gezmeyi sever, bayanlara karşı zaafı fazladır. Fabrikamızn dekor servisinde çalışır, çok iyi bir kristalcidir. Büyük Kulüplerden Fenerbahçeyi sever ve beğendiği oyunculardan da Lefter ve Basri"dir.

Adı ve soyadı, Erdal Özkan.

Doğum yeri, Paşabahçe

Doğum tarihi, 1940

Kulübü, Cam Spor.

Hazırlayan: İhsan Bayhan



Erdal Özkan

Yıllık ücretli izin talimatnamesi

(Baş tarafı 3 de)

a) İşçi ve müstahdemler tarafından verilip işveren vekili tarafından heyete tevdi edilecek olan taleplere göre hazırlayacağı izin listelerini işverenin tasdikine sunmak.

b) İşçi veya müstahdemlerin umumiyet itibarile yıllık izin hakları üzerinde vaki olacak müracaat veya şikâyetlerini tetkik edecek neticesini işverene ve alâkalıya bildirmek.

c) Her yıl ücretli izinlerin dah istifadeli ve eğlenceli geçebilmesi için kamplar veya geziler tertip etmek imkânlarını ve bunun işçi veya müstahdemlerle bunların aileleri efradı için en az külfet yükleme çarelerini aramak ve bu konuda iş verenin de alması mümkün bulnan tedbirleri etüd ve işverenle müzakere etmek.

d) 17 nci maddeye göre, işveren tarafından tutulması gereken yıllık ücretli izin defterini tetkik ederek yıllık izin hakını iktisap eden işçi ve müstahdemlerin en az her 15 günde bir listesini hazırlıyarak, tasdik ve işyerinde ilân edilmek üzere işverene tevdi etmek,

GÖZÖNÜNDE TUTULACAK HUSUSLAR :

Made 12 — Izin heyeti işçi ve müstahdemlerin izin listelerini hazırlarken işçi ve müstahdemlerin izin listelerini hazırlarken işçi ve müstahdemlerin kıdem derecelrini, izne muayyen bir devrede kullanmak bakımından içinde bulnduklari zarurit veya maazeretlerini işin aksamadan yürütülmesini, işçi ve personel miktarını gözönünde bulundurmaya mecburdur.

TOPLANTI ZAMANLARI :

Madde 13 — İzin heyeti kendisine mevdu vazifeleri ifa etmek üzere reisin daveti ile en geç 15 günde bir defa ve yıllık izin cetvellerinin ishalı sırasında lüzum ve ihtiyaca göre iş saatleri içinde toplanır.

Toplantılarda ittihaz olunan kararlar ve yapılan işler bir deftere sıra ile kayıt ve imza olunur.

YAZI İŞLERİ :

İzin heyetinin yazı, muhaberat veb üro işlerniin gerektirdiği eleman ve büro malzeme ve eşyası işveren tarafından temin olunur.

YILLIK İZİN LİSTELERİ :

Madde 15 — 11 inci maddenin a fıkrasına ve 12 nci maddeye göre izin heyeti tarafından hazırlanacak listelezde,

a) İşçi veya müstahdemin adı soyadı,

b) Varsa işyeri, sicil numarası,

c) Yıllık ücretli izin hakkını iktisap tarihi,

d) İşyerindeki kıdemi,

e) İzinin başlangıç tarihi

f) İznin sona erdiği tarih

g) YYol izni, gün sayısı gösterilir.

İZNE HAK KAZANANLAR LİSTESİ :

Made 16 — 11 nci maddenin (d) fıkrasına müsteniden izin heyeti tarafından hazırlancak yıllık ücretli izin hakkını iktisap edenler listelerinde :

a) İşçi veya müstahdemin adı ve soyadı

b) İşçi veya müstahdemin bir evvelki yıllık izin hakkını iktisap ettiği tarih,

c) Yıllık ücretli izin hakkını ilk defa kullananlar için işçi ve müstahdemin işe giriş tarihi

d) İşçi veya müstahdemin kanununun 4 ncü maddesi şumulü dışında kaaln hizmet süresi inkitalarına ait gün sayısı (cetvelin bu sütununa çeşitli inkita sebeplerine göre muhtelif sütunlarda açılabilir.

e) İşçi veya müstahdemin yıllık ücretli izin hakkı için bir yıl çaılşma şartını ikmal ve yıllık ücretli izin hakkını iktisap ettiği tarih gösterilir.

YILLIK ÜCRETLİ İZİN DEFTERİ :

Made 17 — İşveren veya işveren vekili çalıştırdığı işçi ve müstahdemleri kaydetmek üzere bir yıllık ücretli izin defteri tutmaya ve bu defterleri talep vukuunda selâhiyetli memurlara ibraza ve izin heyetine tevdie mecburdur.

Mezkûr defter her işçi veya müstahdemin 10 yıllık ücretli izin durumnu bir arad ve müteselsil bir şekilde idare edecek surette tertiplenir. Defterde her işçi veya müstahdeme tahsis olunacak sayfa veya kısmın ihtiva edeceği malûmat ve tertip şekli talimatname ekinde gösterilmiştir.

İşveren veya vekili dilerse her işçi veya müstahdemin yıllık izin durumunu aynı esaslar dairesinde kartoteks siteminde de yürütebilir.

İZİN HEYETİ KURULMAYAN İŞ YERLERİ:

Madde 18 — İşçi ve müstahdem sayısı 100 veya daha az olan işyerlerinde 11 nci ve müteakip maddelerde zıkrolunan muameleler ve işler işveren veya işveren vekili veya bunların tayin edeceği bir zat ile işçi ve müstahdemlerin kendı aralarında toplanarak açık oyla seçecekleri müşterek bir temsilci tarafından aynı esaslar ve usuller dairesinde yürütülür.

SEÇİMLER :

Madde 19 — 11 ve 18 nci maddelerde mezkûr seçimler işbu talimatnamenin resmi gazete ile neşrini takip eden 15 gün içinde icra ve ikmal olunur. Her iki yılda bir işyerlerindeki işçi temsilcisi seçimlerini takip eden bir ay içinde yenilenir.

ÜCRETİN TEDİYESİ :

Madde 20 — İşveren veya şveren vekili işçi veya müstahdemin izin devresine ait ücreti ile tediyesi anı devreye rastlayan sair ücret ve ücret mahiyetinde ki haklarını izne başlamadan önce ödemeye mecburdur.

Madde 21 — 6467 sayılı kanunun 12 ve 13 ncü maddelerine müsteniden Çalışma Vekâleti tarfından hazırlanan bu talimatname resmî gazete ile neşri tarihinde yürürlüğe girer.

Kok Kömürü tevziatı 15 haziranda başlıyor

1960 yılında halka mahsus kok ve linyit kömürü tevziatına 15 Hazirandan itibaren başlanacağı bildirilmektedir. Bu sebeple depolara kömür sevkiyatı hızlandırlmıştır.

Ayrıca, 1960 tevziatında kontenjanlarının kesintisiz ve bir partide verilmlsi düşünülmektedir.

Bu yıl kömür tevziatına küçük numaralardan başlanacaktır.

Rami ve Beykozda yeni terkos tesisleri

Bu yaz su sıkıntısı çekmemesi için Rami ve Taşlıtarla semtlerinin gerekli su tesislerinin inşasına başlanmıştır. Ayrıca Beykoz kazasının şebeke inşaatı da bitmek üzere olduğundan evlere su verilmesi hazırlıklarına başlanmıştır.

Plâj kontrolları

Deniz mevsiminin yaklaşmış olması dolayısiyle, Belediye Sağlık Müdürlüğü şehrimizdeki bütün plâjların umumi bir kontrolden geçirilerek, sularının tahlil ettirilmesine karar vermiş tir.

Bu kararla ilgili olarak, Sağlık Müdürlüğü tarafından önümüzdeki hafta içersinde gruplar halinde bütün plâjlar teker teker gözden geçirerek, sıhhî kontrollerini yapacaklar ve eksiklikleri tesbit edeceklerdir. Bu arda bilhassa her yıl şikâyet konusu olan Kalamış körfezi ve Kurbağalı dere ağzından da sular alınarak tahlil edilecek ve halkın sıhhati için bu suların zararlı olup olmadığı hususunda bir rapor verilecektir

Millete hayırlı olsun

(Baştarafı 1. Sayfada)

nüfuz ettiğimi iddia edemem. Fakat Hükûmetin de üzerinde durduğu başlıca mevzu budur... Ancak birkaç gün sonra bu konuda tatminkâr cevap verebileceğim.

S — Celâl Bayarın intihara teşebbüs ettiği yolundaki haberler doğru mu?

C — Bunlar maksatlı olarak çıkarılan bozguncu sözlerden başka bir şey değildir.

S — Nezaret altında bulundurulanların durumu nasıldır?

C — Biz nezaret altında bulunan zevatı her gün doktorlara, iki günde bir mütehassıs doktorlara ziyaret ettirip sıhhî bir ihtiyaçları olup olmadığını soruyoruz. Bütün arzularını yerine getiriyoruz. Bana onlardan sık sık selâm ve tasvip sözleri gelmektedir.

Eski Başvekil, bizim hareketimizin kendini de kurtardığını bildirerek, tasvibini bildirmiştir. Bana bu yol da haber göndermiştir.

S — Gelecek seçimlerde D.P. nin seçimlere girmesine izin verilecek mi?

C. — Evet.

S — Bugünkü harekete iştirâk eden ordu mensupları seçime girecek midir?

C — Bizdeki nizama göre seçime girmek için ordu'dan istifa etmek lâzımdır. İstifa ettikten sonra seçime girmek her vatandaşın olduğu gibi onların da hak kıdır.

S — Siz seçimlere girecek misiniz?

C — Hayır. Benim vazifem neticeyi o noktaya getirenceye kadardır. Yeni yapılmakta olan Anayasa ve seçim kanununun hitamından sonra bütün partilere müsavi şans verilecektir.

Seçimlerden sonra ben milletin iradesine bu iradeyi teslim etmek kararındayım. Ondan sonraki yerim de halk arasında isimsiz bir fert olmaktır.

S. — Mevkuf D.P. liler seçime katılacak mıdır?

C — Mesuliyetleri meydana çıkmazsa ve seçimlere iştirâk etmek için kanunî mâni bir halleri yoksa her vatandaş gibi seçimlere girerler. Ama onların bunu isteyeceklerini dahi zannetmem.

S — D.P. nin nezaret altındaki liderleri de seçime katılacak mı?

C — Biz bu hareketi haksız yapmadık. Memleketi içine düştüğü buhranlı durumdan kurtarmak için yaptık. Onların suçlu olduğuna ve suçluluğunun hesabını vermeden asla seçimlere katılmalarına izin vermemek kararındayız.

S — Nezaret altında bulunanlar neye istinaden mevkuflar?

C — Yaptığımız hareketin selâmeti için nezaret altındadırlar. Biz bunları suçlu gördüğümüz için idareden el çektirdik.

S — Muhakeme ne zaman?

C — Biz hemen bir tahkik komisyonu kuracağız ve işe başlıyacaklardır.

S — Hangi ithamla muhakeme edileceklerdir?

C — Her şeyden önce Anayasayı ithlâl etmişlerdir. Sâbık iktidar mesulleri her şeyden önce bir ithamla yargılanacaklardır.

S — Kabine ile Millî Birlik Komitesi arasındaki münasebet nasıldır?

C — Fevkalâde iyidir. Ben ayni zamanda Millî Birlik Komitesi Başkanı olarak her iki taraf arasındaki münasebeti temin ediyorum.

Kızılcahamam kaplıcaları

Şifâlı kaplıca, maden ve menba suları, geniş çam ormanları ve temiz havası ile tanınan Kızılcahamam Ankaranın 86 kilometre kuzeyindedir. Ankara ile Kızılcahamam arası muntazam bir yol ile bağlıdır. Otomobiler bu yolu 1.5 saatte alırlar.

Kızılcahamam Türkiyenin şifâlı suları bakımından en zengin bölgelerinden biridir. Kasaba içindeki kaplıcalar ile civardaki karbonik asıtli (gazlı) maden suları, Soy köyündeki ılıcalar yüz yıllardan beri birer şifâ kaynağı olarak kullanılmaktadır. Halk bunlara, birine sağlık verdikleri öğütlere uyarak gelmekte ve sulardan banyo almak ve bunları içmek suretile bir çok ağrılı hastalıklardan ve türlü başka hastalıklardan kurtulmaktadır.

Kızılcahamam kaplıca suyundan enteresan olan bir cihet de litresinde bir miligramdan fazla hiroadzonat iyonunun bulunmasıdır ki bu sayede Türkiyemizin belli başlı şifâlı suları arasında özel bir mevki kazanmaktadır. Kızılcahamam suyu ayni zamanda çeliklidir. Suyun radyoaktivitesi eksan olmakla bu yönden Ankara çevresindeki birçok suların üstüne çıkmaktadır. Kızılcahamam büyük kaplıcasını besliyen bütün kaynakların suyu iyi bir şekilde kapte edilmediği için bunlardan bazılarının suları hamam binasının altından sızarak dere kenarındaki bir yerden dışarı akmaktadır.

Küçü kaplıca:

Kızılcahamam büyük kaplıcasından elli metre kadar mesafede ikinci bir kaplıca vardır. Burası da baştan başa yeniden inşa edilmiştir. Bütün yıl açık olan ve daha ziyade halkın yıkanmasına tahsis edilen bu kaplıca dakikada iki litre su veren özel bir kaynakla beslenmektedir. Hamam içinde ... yıkanma diğer ikisi temizlik işlerine tahsis edilmiş beş kurna vardır. Suyun sıcaklığı depoda 45,5 santigrattır. Tertip itibariyle büyük kaplıcadan pek ayrılmaz.

Yalnız sıcaklığı daha azdır. Bunun da litresinde 3 grama yakın erimiş madde bulunup sodyum katiyonu ile hidrokarbonat ve klörür aniyonları galip durumdadır; buna göre küçük kaplıca suyu sodyum karbonatlı ve sodyum klörürlü kalevi sulardandır. Bu suyun listerinde 116.6 miligram serbest karbondioksit vardır. Sudaki hidroarsenit iyonuda litrede bir miligramı geçip bu suretle küçük kaplıcada Türkiyenin ünlü suları arasında yer alır. Suyun radyoaktivitesi 3.3 emandır bu bakımdan büyük kaplıcadan ayrılmaktadır. Reaksiyonu 7.6 PH. yani galevedir. Su aynı zamanda çok hafif çeliklidir.

Küçük kaplıca içindeki acısu:

Eskiden dışarda akarken sonradan inşa edilen küçük kaplıca içine ayrı bir ... ile alınan acısu 30 santigrat sıcaklıkta olan ve litresinde yarım grama kadar serbest karbondioksit bulunan bir sudur. Tertip ve mahiyet bakımından büyük ve küçük kaplıca sularından pek ayrılmamaktadır. Litresinde 3 gramı geçen erimiş maddeleri ile bu su serbest asit karbonik bakımından büyük kaplıcadan da zengindir. Radyoaktivitesi küçük kaplıcadan biraz fazladır. Reaksiyonu hafif asit (PH. 6,2) dir. Sodyum karbonatlı ve sodyum klorülü galevi bir sudur. Acı suda da litrede bir miligrama yakın hıdroarsenitiyonu vardır. Özel kıymeti olan sularımızdandır.

Not: (Ordunaryüs Profesör Kerim Ömer Çağlar'ın) Kızılcahamam maden ve Memba sularından Bir Etüd adlı eserinden kopya edilmiştir.)

Nihat Gökmen tezniyat Servisine getirildi

Gökmen'in tayini işçiler arasında memnuniyet uyandırdı

1956 senesi mart ayında Türk tezyinat servisine ressam olarak intisab eden Nihat Gökmen ise ve san'ata karşı olan vukufu sayesinde tezyinat servisi şefinin istifası neticesinde münhal kalan tezyinat servisi şefliğine şemdilik vekâleten getirildi, Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalaır A. Ş. Müdürlüğü tarafından pek yakında bu servisin şefliğine asaleten tayin edileceği tahmin edilmektedir.



Ressam Nihat Gökmen

Nihat Gökmet'in yeni vazifesini tebrik eder, başarılar dileriz.

Cam Sanayiimiz

(Baş tarafı 1. de)

zünden fabrikalar durmakta olup yüzlerce işçi arkadaşımız işsiz sokaklarda kalmıştır. Bu kullanılmış şişeler hastahane laboratuvarlarında idrar ve kan tahlili gibi işlerde kullanıldıktan sonra satışa çıkarılmaktadır ki tamamen halkın sıhhatine mugayirdir. Bütün temennimiz en kısa zamanda bu nizamnamenin kaldırılması ile bu şişelerin alınmamasıdır. Bu kararı Ordu'n Cam işçisi sabırsızlıkla beklemektedir.

Türkiye

Şişe ve Cam Sanayli İşçileri Sendikası İdare Hey'eti adına Başkan Lütfü Ak